

CSR 行動

私たち JYOTO グループは、社会から信頼され必要とされる企業を目指して、公正な競争を通じて経済社会の発展に貢献するとともに、互いに協力し、常に新しい価値を創造し、より良い製品を提供いたします。そのため、当社グループ役員および社員は、以下の規範に基づき、国の内外において、人権を尊重するとともに、法令遵守はもとより高い倫理観をもって社会的良識に従い行動いたします。本指標は JYOTO グループに関わる全協力会社も含まれます。

1. 人権尊重

私たちは、人権を尊重し、性別、出身、信仰、人種、価値観などを理由とする差別やハラスメントなどの人格の侵害、児童労働や強制労働などの非人道的労働行為を行わず、そうした行為を放置しません。また、結社の自由に基づき、公正な労使関係の構築、維持に努めます。

2. 社会人としての倫理的行動

私たちは、社会人として良識ある行動を行い、公私のけじめをわきまえ、プライベートな場においても節度を守ります。

3. 自由な競争と公正な取引の維持

私たちは、顧客・取引先とは公正・透明で自由競争の原理に基づく取引を行い、適正な関係を維持します。また、下請法などの関係法令を遵守し、接待・贈答は、一般的な社会常識の範囲で行います。

4. 安全で高品質な製品・サービスの提供

私たちは、金型設計、成形品の生産から販売にいたるすべてのプロセスにおいて常に安全で高品質な製品・サービスを追求し、お客様の期待に応える努力を惜しみません。

5. 情報の適切な管理および開示

私たちは、会社が保有またはお客様などからお預かりしている機密情報や個人情報を適切に管理するとともに、企業および製品・サービスに関する情報を適時・適正に開示します。

6. 環境の保全と社会への貢献

私たちは、事業活動のすべての領域において地球環境の保全に取り組み、持続可能な社会の構築に貢献します。また、地域社会と良好な関係を保つとともに、広く社会の一員として、社会貢献活動を行います。

7. 政治・行政との健全な関係の維持

私たちは、公務員や政治家・政治団体に対して、健全で正常な関係を維持します。また、関係法令を遵守し、腐敗行為を行いません。

8. 反社会的勢力との絶縁

私たちは、反社会的勢力や活動に対しては毅然とした態度で対応し、一切関係を持ちません。不当な要求にも屈しません。

9. 活気ある職場環境

私たちは、安全で働きやすく、活気のある職場環境を構築します。また、知識の習得や技術の向上に努め、互いに協力して新しい価値を創造します。

2024年12月1日

城東化成株式会社
代表取締役社長 公原 政史